

**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
участников образовательных отношений**

**муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Детский оздоровительно- образовательный (профильный) центр
«Белка» города Калуги**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о конфликте интересов участников образовательных отношений муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно- образовательный (профильный) центр «Белка» города Калуги разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Федеральным законом №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 1.2. Конфликт интересов участников образовательных отношений муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно- образовательный (профильный) центр «Белка» города Калуги (далее МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги) – ситуация, при которой у работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работников в получении материальной выгоды при выполнении ими своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.
- 1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работников МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги.
- 1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов участников образовательных отношений должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов участников образовательных отношений

- 2.1. Под определение конфликта интересов участников образовательных отношений в МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги попадает множество конкретных ситуаций, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов участников образовательных отношений является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- нарушение установленных в МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. Директор или заместители директора, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов в образовательном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательного учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом дошкольного образовательного учреждения.

3.3. Работники образовательного учреждения обязаны соблюдать установленные п. 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов при осуществлении работниками профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников образовательного учреждения, учитывается мнение Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами образовательного учреждения;
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов.
- 4.3. Работники образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения.
- 4.5. Руководитель образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 4.6. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.8. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательного учреждения, в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 4.9. Директор образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Рассмотрение конфликта интересов участников образовательных отношений

- 5.1. Конфликт интересов участников образовательных отношений в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги.
- 5.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУДО ДООЦ «Белка» г. Калуги

6. Ответственность

- 6.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении педагогическими работниками профессиональной деятельности является руководитель образовательного учреждения.
- 6.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:
- утверждает локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении работниками профессиональной деятельности.
- 6.3. Все работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.